النقابة

نشرة داخلية تصدرها النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في الأردن/ العدد (١٠٥) آيلول ٢٠٢٥

عضو الاتحاد العام لعمال الأردن | عضو الاتحاد العربي للنسيج / القاهرة | عضو الاتحاد الدولي للصناعات / جنيف

حكمة العدد

قالوا «الكسل يورّث الفقر والعمل يورّث الغنى»

ورش عمل لتعزيز حقوق العمال في مناطق مختلفة

جولات ميدانية تشمل مصانع في جميع المحافظات

الرسوم الجمركية الامريكية تهديد حقيقي للصناعة والعمال

كلمة رئيس النقابة

الأردن قوي بقيادته والتفاف شعبه

* فتح الله العمراني

تابعنا في النقابة العامة للعاملين في الغزل والنسيج والألبسة، ومعنا أبناء الطبقة العاملة، التصريحات الأخيرة لرئيس وزراء الاحتلال بنيامين نتنياهو حول ما سماه (إسرائيل الكبرى)، والتي تمتد لتشمل أجزاء من الأردن ومصر ولبنان وسوريا وفلسطين، واعتبرنا ان تلك التصريحات ليست كلمات عابرة، بل رسالة عدوانية صريحة تهدد الأردن والأمة العربية وتكشف عن الوجه الحقيقي للاحتلال القائم على التوسع والعنصرية وإنكار حقوق الشعوب.

إننا، كعمال ونقابيين، نرفض هذه التصريحات رفضاً قاطعاً ونعتبرها اعتداءً مباشراً على سيادة الأردن وأمنه واستقراره، فالأردن الذي قدّم التضحيات دفاعاً عن فلسطين والقدس، لا يمكن أن يكون جزءاً من أحلام توسعية باطلة لا مكان لها في التاريخ ولا في الجغرافيا.

جسّدت تلك التصريحات حقيقة أن الاحتلال لا يلتزم بالاتفاقيات والمعاهدات، ولا يحترم القوانين الدولية، ومن هنا، فإن الرد لا بد أن يكون عملياً وحازماً، يبدأ بتحرك حكومي قوي يضع المجتمع الدولي أمام مسؤولياته، ويعيد التذكير بأن الأردن خط أحمر لا يُسمح بتجاوزه.

ومن موقعنا النقابي، ندعو إلى الالتفاف حول جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين، الذي يقود الموقف الوطني بثبات، ويؤكد في كل المحافل الدولية أن القدس أمانة، وأن فلسطين قضية مركزية لا مساومة عليها، اذ ان التفاف الشعب حول قيادته هو الضمانة الأولى لحماية الأردن من هذه التهديدات، وهي الرسالة الأقوى التي يجب أن تصل إلى الاحتلال ومفادها أن الأردنيين وقيادتهم صف واحد لا يتجزأ.

إننا نرى أن الرد لا يتوقف عند الجانب الرسمي فقط، بل يمتد لدعم صمود الشعب الفلسطيني على أرضه، لأنه خط الدفاع الأول عن الأردن وعن الأمة بأسرها، اذ ان الفلسطيني الذي يتمسك ببيته وأرضه هو السد الحقيقي أمام مشروع «إسرائيل الكبرى»، ولذلك فإن واجبنا أن نسانده سياسياً ومادياً وإعلامياً، وأن نبقي قضيته حيّة في كل الساحات.

تلك التصريحات كشفت العقلية العنصرية التي تحكم الاحتلال، وهي تعبير عن سياسة ممنهجة، بدأت من خلال إبادة سكان قطاع غزة والنيل من صمودهم عبر قتل ممنهج وتجويع متواصل.

إن ما جرى ويجري يؤكد أن الاحتلال لا يفهم سوى لغة القوة والردع. وكلما شعر أن المنطقة منشغلة بخلافاتها، ازداد تمادياً في تهديدها، ومن هنا فإن الرد المطلوب لا بد أن يجمع بين التحرك الرسمي الحازم، والموقف الشعبي الموحد، والالتفاف حول القيادة، والعمل العربي المشترك، ونقولها بصوت العمال والنقابيين الأردن خط أحمر، وفلسطين قضيتنا المركزية، والالتفاف حول جلالة الملك هو السبيل لحماية الوطن ومقدساته أمام أوهام إسرائيل الكبرى، فهي أحلام باطلة ستتحطم على صخرة صمود الأردن وفلسطين.

لك أن تعلم

لك أن تعلم أن سكنات العمال ليست مجرد التزام قانوني، بل استثمار مباشر في نجاح المؤسسة سواء كانت مؤسسة كبرى او مصنع صغير، كما ان استقرار العمال من شانه ان يساهم في ارتقاء العمل والإنتاج، فالعامل الذي يعيش في بيئة آمنة وصحية سيكون أكثر إنتاجية، وأكثر التزاماً بمهامه، وأكثر وفاءً لجهة العمل التي تحترم إنسانيته

لذلك فان توفير شروط السلامة في سكنات العمال من تهوية جيدة، ومخارج طوارئ، وأنظمة إنذار وإطفاء، ومرافق صحية ملائمة، بمثابة خطوة تعكس وعي صاحب العمل بمسؤوليته، وحرصه على حماية رأس المال البشري الذي يمثل أساس كل إنجاز

ان الاهتمام بسلامة العمال في مساكنهم لا يقل أهمية عن توفير بيئة عمل آمنة، بل إن السكن الصحي المريح ينعكس مباشرة على الأداء، ويقلل من الغياب والإصابات، ويمنح المؤسسة سمعة إيجابية أمام المجتمع والجهات الرقابية

إن النقابة تؤكد أن كرامة الإنسان لا تتجزأ، وأن سكن العمال يشكّل جزءاً أساسياً من بيئة العمل. فكلما كان السكن آمناً ومجهزاً بالشروط الأساسية، انعكس ذلك على استقرار العمال النفسي والجسدي، وهو ما ينعكس بدوره على استقرار العملية الإنتاجية

الرسوم الجمركية الامريكية تهديد حقيقي للصناعة والعمال

في نيسان/ ابريل الماضي وفي خطوة مفاجئة، أعلنت الإدارة الامريكية عن فرض رسوم جمركية بنسبة ٢٠٪ على صـادرات الأردن إلى الولايات المتحدة في إطار سياسة "الرسوم المتبادلة" التي تهدف وفق القرار الامريكي إلى حماية الصناعة الأمريكية وتعزيز الإيـرادات الجمركية.

هذا القرار وقتذاك أثار قلقًا واسعًا في الأوساط الاقتصادية الأردنية، خاصةً في قطاع صناعة الغزل والنسيج والألبسة، الذي يُعد من أبرز القطاعات المصدرة من الأردن للولايات المتحدة، اذ تُشير التقديرات الأولية إلى أن هذا القرار قد يؤدي إلى انخفاض صادرات الأردن إلى الولايات المتحدة بنسبة تتراوح بين ٢٠٪ و٣٠٪، مما يُترجـم إلى خسارة مباشرة تتراوح بين ١٠,٠٠٠ و١٥,٠٠٠ وظيفة، مع تأثير بالغ على النساء العاملات، حيث يُمثلن أكثر من ٧٥٪ من القوى العاملة في هذا القطاع.

في مواجهة هـذا التحدي، تدخلت الحكومة بشكل عاجل للتفاوض مع الإدارة الأمريكية بهدف تخفيف هذه الرسوم، وبالفعل، تم التوصل إلى اتفاق يقضي بتخفيض نسبة الرسوم إلى ١٥٪ بدلاً من ٢٠٪، مما يُعد خطوة إيجابية نحو تخفيف الأضرار المحتملة على القطاع الصناعي.

مع ذلك، يبقى التحدي قائمًا، إذا استمر فرض الرسوم الجمركية بنسبة ١٥٪، فقد يؤدي ذلك إلى تقليص حجم الصادرات الأردنية إلى الولايات المتحدة، مما يؤثر سلبًا على الاقتصاد الوطني، لذلك يُوصي الـخبراء بضرورة فتح حوار رسمي مع الولايات المتحدة لمراجعة القرار، خاصة في ظل الفوائض المالية الكبيرة التي تحققها الشركات الأمريكية من تعاملاتها مع الشركات الأردنية، والعودة الى اتفاقية التجارة بين الأردن وواشنطن التي وقعت عام ٢٠٠٠ والتي تم بموجبها منح الأردن صفة تفضيلية.

من المعروف ان قطاع الغزل والنسيج والألبسة من القطاعات الحيوية التي تُساهم بنسبة كبيرة في الناتج المحلي الإجمالي وتوفر فرص عمل لآلاف الأردنيين والمهاجرين. وتُشير التقارير إلى أن هذا القطاع يُشكل نحو ٧٩٪ من إجمالي صادرات الأردن إلى الولايات المتحدة.

ومن شان القرار الأمريكي حتى بصيغته النهائية ان يؤثر على المناطق الصناعية، التي تعد من أبرز الجهات المتأثرة بهذا القرار، وتضم هذه المناطق العديد من المصانع التي تعتمد بشكل كبير على التصدير إلى الولايات المتحدة، وبفرض هذه الرسوم، قد تواجه هذه المصانع تحديات كبيرة في الحفاظ على قدرتها التنافسية، مما قد يـؤدي إلى تقليص الإنتاج أو حتى إغلاق بعض المنشآت.

لمواجهة تداعيات هذه الرسوم، يُمكن اتخاذ عدة إجراءات منها تنويع الأسواق التصديرية من خلال السعي لفتح أسواق جديدة لتقليل الاعـتماد على السوق الأمريكية، وتحسين الجودة والابتكار من خلال الاستثمار في تحسين جودة المنتجات وتبني تقنيات حديثة لزيادة القدرة التنافسية.

بالمجمل فإن التحديات التي فرضتها الرسوم الأمريكية على صادرات الأردن تُظهر أهمية التنسيق بين القطاعين العام والخاص لمواجهة الأزمات الاقتصادية من خلال تبني استراتيجيات فعّالة وتنفيذها بشكل مُنسق، يُمكن للقطاع الصناعي الأردني تجاوز هذه الأزمة والعودة إلى مسار النمو والتطور.

فالعديد من المصانع فتحت في الأردن بالذات للاستفادة من اتفاقية التجارة الحرة التي وقعت مع واشنطن، وهو ما ساعد على خلق آلاف فرص العمل للأردنـيين والوافدين على حد سـواء، ودعم الاقتصاد الوطني من خلال زيادة الصادرات وجذب الاستثمارات، لكن فرض الرسوم الأميركية قد يغير هذه المعادلة، إذ سيصبح التصدير أقل جدوى، ما قد يدفع بعض هذه المصانع لإغلاق خطوط الإنتاج أو نقل استثماراتها إلى دول أخرى، وبالتالي تسريح العمال، سواء الأردنيين أو الوافدين، ما سيؤثر مباشرة على دخل آلاف الأسر واستقرارها المعيشي.

اننا في النقابة نرى أن هذه التطورات تستدعي تدخل الحكومة بشكل عاجل لدعم الصناعات المتأثرة، من خلال حزم تحفيزية، وتسهيلات مالية، وإعـادة التفاوض مع الشركاء التجاريين لضمان استمرار تدفق الصادرات، وحماية فرص العمل.

بالتعاون مع فريدريش ايبرت..
ورش عمل لتعزيز حقوق العمال في مناطق مختلفة

نظمت النقابة بالتعاون مع مؤسسة فريدريش إيبرت الألمانية، سلسلة ورش عمل متخصصة للعمالة الأردنية في محافظات العقبة، والطفيلة والكرك والمناطق الصناعية في الظليل، والتجمعات، والحسن في اربد على مدار يومين في كل موقع، وتأتي تلك الورشات بهدف تعزيز وعي العمال بحقوقهم النقابية والعمالية، والتعريف بالاتفاقيات القطاعية التي وقعتها النقابة مع الشركاء الاجتماعيين والتي تضمنت مكتسبات وامتيازات مهمة للعمال.

شارك في ورش العمل التي عقدت في محافظة العقبة، والتي افتتحها نائب رئيس النقابة الزميل خالد العمراني، ٢٥ عاملاً وعاملة من مصانع العقبة المختلفة، بحضور المنسق النقابي العام أرشد علي خان وممثلة النقابة في المحافظة أحلام أبو زايد، والمدرب النقابي المهندس باسل الحارون، إضافة إلى مدير مؤسسة فريدريش إيبرت الألمانية السيد سفن شفيرونسكي، الذي تابع سير الورشة وأكد على أهمية التعاون المستمر لتعزيز الحقوق النقابية للعمال.

وأشار العمراني إلى أن النقابة تعمل بشكل دائم على تعزيز معرفة العمال بحقوقهم وواجباتهم داخل بيئة العمل والإنتاج، مؤكداً أهمية تفعيل دور اللجان النقابية سواء من العمال الأردنيين أو الوافدين في تحفيز التواصل بين العمال وإدارات الشركات وبينهم وبين النقابة. كما نوّه للعقود والاتفاقيات القطاعية التي وقعتها النقابة، والتي تضمنت زيادة في أجور العمال بمقدار ١٠ دنانير بعد استثناء قطاع الألبسة من قرار الحكومة برفع الحد الأدنى للأجور مؤخراً.

كما اقامت النقابة في منطقة التجمعات الصناعية/ سحاب ورشة عمل حول حقوق العمال في قانون العمل، والاتفاقية القطاعية التي وقعتها النقابة مع الشركاء الاجتماعيين والتي تضمنت امتيازات للعمال، وتم تنظيم ورشة العمل من قبل ممثلة النقابة في مدينة التجمعات الصناعية الزميلة ايمان نصر الله.

وفي مدينة الظليل الصناعية، نظم مكتب النقابة ورشة مماثلة، بمشاركة ٢٥ عاملاً وعاملة، تحت إشراف الزملاء سناء أبو ناموس وأرشد خان، حيث تناول المدرب النقابي المهندس باسل الحارون قضايا قانون العمل الأردني من حيث الحقوق والواجبات، وقدّم محاكاة للواقع العملي لتفاعل العمال مع مسائلهم اليومية في بيئة العمل، كما شرح الاتفاقيات القطاعية وحقوق العمال الإضافية التي تم تحقيقها.

وفي ورشة العمل التي عقدت في مدينة الحسن الصناعية التي شارك فيها ٢١ عاملاً وعاملة، قدم المهندس باسل الحارون تدريبات عملية ركزت على دور النقابة في الدفاع عن حقوق العمال، وأهمية الانتساب للنقابة، إلى جانب استعراض الاتفاقيات القطاعية مع الشركاء الاجتماعيين، ودور النقابة في رفع الحد الأدنى للأجور، والخصومات التي وقعتها النقابة مع جهات مختلفة مثل مختبرات (مدلاب) والتي تقدم خصمًا بنسبة ٣٠٪ للعمال وعائلاتهم، وقد نظم ورشة العمل الزميلات أحلام الطيراوي وروان الغزاوي، كما نظمت النقابة ورشتي عمل في كل من الطفيلة والكرك بتنظيم الزميلتان دينا أبو قديري ومنال الرواشدة.

تهدف هذه الورش المتخصصة إلى رفع مستوى الوعي النقابي لدى العمال، وضمان استقرار بيئة العمل والإنتاج، وتعزيز التواصل بين العمال وإدارات الشركات والنقابة، إضافة إلى تعزيز دور اللجان النقابية في متابعة قضايا العمال وحل المشكلات بشكل فعال.

بمشاركة النقابة ... جلسة حوارية لتعزيز دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في قطاع الألبسة

شاركت النقابة ، ممثلةً بنائب الرئيس الزميل خالد العمراني، في جلسة حوارية نظمها المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بالشراكة مع منظمة العمل الدولية (ILO)، تحت عنوان: «تعزيز دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في قطاع صناعة الألبسة في الأردن»

حضر الجلسة رئيس اتحاد نقابات العمال الزميل خالد الفناطسة، إلى جانب ممثلين عن منظمات دولية ومحلية ومؤسسات مجتمع مدني، بهدف تبادل الخبرات واستعراض أفضل الممارسات الدولية لتعزيز الإدماج والعدالة في بيئة العمل

وأكد الزميل نائب الرئيس خلال مداخلته التزام النقابة الثابت بحق الأشخاص ذوي الإعاقة في الوصول إلى عمل لائق، مشيرًا إلى جهود النقابة المستمرة لتضمين حقوقهم ضمن الاتفاقيات الجماعية وتشجيع إدماجهم في المصانع، خاصة في ظل ثبات أعدادهم وفق دراسة حديثة لمركز الفينيق، التي أظهرت عدم حدوث أي زيادة منذ عام ٢٠٢٢.

وشهدت الجلسة إطلاق دراسة متخصصة أعدها مركز الفينيق للدراسات ضمن برنامج "عمل أفضل" المنفذ بالشراكة بين منظمة العمل الدولية ومؤسسة التمويل الدولية (IFC). وتناولت الدراسة واقع العاملين والعاملات من ذوي الإعاقة في قطاع الألبسة الأردني، والتحديات التي تواجه توسيع فرص إدماجهم في سوق العمل

هدفت الجلسة لتطوير بيئات عمل أكثر شمولية وإنصافًا، وتعزيز القدرة التنافسية للقطاع من خلال دمج الأشخاص ذوي الإعاقة، بالإضافة إلى تبني أدوات واستراتيجيات فعالة لتحقيق التمكين والعدالة الاجتماعية داخل المصانع

إعادة افتتاح حضانة مجمع الظليل الصناعي والنقابة تشيد بالخطوة

شاركت عضو الهيئة الإدارية امينة السر الزميلة جميلة لافي، في حفل إعادة افتتاح حضانة مجمع الظليل الصناعي، الذي رعته وزيرة التنمية الاجتماعية وفاء بني مصطفى، بحضور ممثلين عن إدارة جمعية مصدري الألبسة، وسفير الاتحاد الأوروبي في عمّان، ومنظمة العمل الدولية، وعدد من مديري المصانع في المنطقة الصناعية

وأشادت النقابة بإعادة افتتاح الحضانة، معتبرةً أن لهذه الخطوة أثرًا إيجابيًا ملموسًا على العاملات في المجمع الصناعي، لاسيما في تمكينهن من تحقيق التوازن بين العمل والحياة الأسرية، وتعزيز البيئة الداعمة للعمال والمنتسبين للنقابة

وأكدت الزميلة جميلة لافي على أهمية مثل هذه المبادرات في تحسين جودة الحياة العملية للعاملات، بما يسهم في رفع مستوى الإنتاجية واستقرار سوق العمل داخل القطاع الصناعي

النقابة توقع اتفاقية مع مختبرات (مدلاب) تتضمن خصم لمنتسبيها بواقع ٣٠٪

واصلت النقابة جهودها الرامية لدعم منتسبيها وتعزيز مكتسباتهم، حيث توصلت إلى اتفاق مع مجموعة مختبرات «مدلاب» لتقديم خصم بنسبة ٣٠٪ على جميع الفحوصات الطبية العامة لجميع أعضاء النقابة في كافة محافظات المملكة، ويشمل الخصم أيضًا أفراد العائلة، ويغطي الاتفاق ٦٠ فرعًا لمختبرات مدلاب موزعة في مختلف مناطق المملكة

وجاء هذا الإنجاز نتيجة جهود مكتب النقابة في مدينة الحسن الصناعية بمحافظة إربد، حيث قامت الزميلة أحلام الطيراوي بإجراء اتصالات مستمرة مع مختبرات مدلاب في المدينة الصناعية، وأسفرت هذه الجهود عن التوافق على تقديم الخصم لجميع منتسبي النقابة في كافة المحافظات

وأكد رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني، أن هذه الخطوة تمثل إحدى ثمار التعاون بين النقابة وجهات مختلفة لتقديم امتيازات ملموسة للمنتسبين، معربًا عن تقديره لمجموعة مدلاب على تعاونها المستمر مع النقابة.

وعلى الفور، بدأ ممثلو النقابة بتعليق كتاب التعاون مع مختبرات مدلاب على لوحات الإعلانات في بعض الشركات، والتواصل مع العمال لشرح الامتيازات التي يمكنهم الاستفادة منها من خلال عضويتهم في النقابة، ضمن خطة النقابة المستمرة لتعزيز التواصل المباشر مع منتسبيها

جولات ميدانية تشمل مصانع في جميع المحافظات

واصلت النقابة نشاطاتها الميدانية لتعزيز الوعي النقابي بين العمال وتشجيعهم على الانتساب، من خلال سلسلة زيارات شملت مختلف المناطق الصناعية في الأردن. فقد قام المنسق النقابي الزميل أرشد خان بزيارة عدد من الشركات والمصانع في الضليل والعقبة وشمال الأردن، ومنها كلاسيك والمتميزة والأزياء العملية كاجوال وحرفة الإبرة والمتحدة للإبداع وناب الفيل و GIA و Elegant وكانزين، حيث التقى العمال واللجان النقابية وعرض دور النقابة وإنجازاتها وأهمية بطاقات العضوية والامتيازات المرتبطة بها، كما التقى بالسفير الباكستاني في عمان .

وزارت الزميلة أحلام الطيراوي شركات ريتش باين وكلاسيك في منطقة الحسن، وعقدت اجتماعات لمناقشة ظروف العمل والسكن، فيما التقت الزميلة إيمان نصر الله بعمال مصانع دبليو أندي وأطلنطا ونور الإسلام والقرن الجديد في سحاب لتعريفهم بحقوقهم وأهمية الانتساب للنقابة. وفي الشمال تابعت الزميلة أمل منسي لقاءاتها مع عمال مصانع الحنان والتكنولوجيا الحديثة وكلاسيك الجنيد وعنجرة لمناقشة قضايا الأجور والامتيازات، بينما اجتمعت الزميلة سناء أبو ناموس مع الإدارات واللجان النقابية في مصانع قوس قزح والمتميزة وحرفة الإبرة والمتحدة للإبداع والتكنولوجيا المتقدمة في الظليل، وأكدت الزميلة هند الحايك خلال زياراتها لمصانع ناب الفيل والتكنولوجيا المتقدمة والهندية الأردنية والمتحدة للإبداع على حرص النقابة على التواصل المباشر مع العمال

كما تابعت الزميلة منال الرواشدة أوضاع العاملين في كلاسيك فرع الطفيلة وبصيرا، فيما ناقشت الزميلة دينا أبو قديري في الكرك آليات التعاون المشترك مع إدارات مصانع الزي وكلاسيك في فقوع والجديدة، أما في العقبة فقد التقت الزميلة أحلام أبو زايد العمال والإدارات في مصانع كانزين وإيليغنت و GIA وسيدني والأصدقاء و ARK لتعزيز الانتساب للنقابة وبحث مطالب العمال. وفي السياق ذاته، تمكن الزميل أرشد علي خان والزميلة روان الغزاوي من حل مشكلة انقطاع الكهرباء عن سكن عمال شركة سناء.

انتخاب لجان نقابية في شركتي منحى الموضة وإيليغنت

أجرت النقابة انتخابات نقابية في شركتي منحى الموضة وإيليغنت بهدف تعزيز تمثيل العمال والدفاع عن حقوقهم، وأشرف المنسق النقابي الزميل أرشد خان، وممثلة النقابة في منطقة التجمعات الصناعية، الزميلة إيمان نصر الله على انتخابات اللجنة النقابية في شركة منحي الموضة التي جرت بشفافية كاملة وبحضور كثيف من قبل العمال، مع التأكيد على التزام النقابة بضمان مشاركة جميع العاملين في العملية الانتخابية

وفي محافظة العقبة، أشرف الزميل أرشد خان، إلى جانب ممثلة النقابة الزميلة أحلام أبو زايد، على انتخابات اللجنة النقابية للعمال الأردنيين في شركة إيليغنت مؤكدين على أهمية اللجان النقابية في تعزيز التواصل بين العمال وإدارة الشركات

আমাদের মতামত

মার্কিন শুল্ক শিল্প ও শ্রমিকদের জন্য বাস্তব হুমকি তৈরি করছে

গত এপ্রিল মাসে, এক আকস্মিক পদক্ষেপে, মার্কিন প্রশাসন "পারস্পরিক শুল্ক" নীতির অংশ হিসেবে জর্ডান থেকে যুক্তরাষ্ট্রে রপ্তানিকৃত পণ্যের ওপর ২০% শুল্ক আরোপের ঘোষণা দেয়। যুক্তরাষ্ট্রের মতে, এই সিদ্ধান্তের উদ্দেশ্য হলো মার্কিন শিল্পকে সুরক্ষা প্রদান এবং শুল্ক আয়ে বৃদ্ধি ঘটানো।

এই সিদ্ধান্তটি জর্ডানের অর্থনৈতিক মহলে বিশেষ করে টেক্সটাইল ও পোশাক শিল্পে ব্যাপক উদ্বেগ সৃষ্টি করেছে, কারণ এই খাতটি যুক্তরাষ্ট্রে জর্ডানের প্রধান রপ্তানি খাতগুলোর একটি। প্রাথমিক হিসাব অনুযায়ী, এই সিদ্ধান্তের ফলে জর্ডানের যুক্তরাষ্ট্রে রপ্তানি ২০% থেকে ৩০% পর্যন্ত কমে যেতে পারে, যার কারণে সরাসরি ১০,০০০ থেকে ১৫,০০০ চাকরি হারানোর আশঙ্কা রয়েছে। এর প্রভাব সবচেয়ে বেশি নারীকর্মীদের ওপর পড়বে, যাদের এই খাতে অংশগ্রহণ ৭৫ শতাংশেরও বেশি।

এই চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় জর্ডান সরকার জরুরি ভিত্তিতে যুক্তরাষ্ট্রের সঙ্গে আলোচনায় বসে এবং শুল্ক হার ২০% থেকে কমিয়ে ১৫% করার বিষয়ে একটি চুক্তিতে পৌঁছে, যা সম্ভাব্য ক্ষয়ক্ষতি হ্রাস করার একটি ইতিবাচক পদক্ষেপ।

তবে চ্যালেঞ্জ এখনও থেকেই যায়। যদি ১৫% শুল্ক অব্যাহত থাকে, তবে জর্ডানের যুক্তরাষ্ট্রে রপ্তানি কমে যাওয়ার আশঙ্কা থেকে যায়, যা জাতীয় অর্থনীতিতে নেতিবাচক প্রভাব ফেলবে। তাই বিশেষজ্ঞরা যুক্তরাষ্ট্রের সঙ্গে একটি আনুষ্ঠানিক আলোচনা শুরু করার পরামর্শ দিচ্ছেন, যাতে এই সিদ্ধান্ত পুনর্বিবেচনা করা যায়—বিশেষত যেহেতু মার্কিন কোম্পানিগুলো জর্ডানি কোম্পানিগুলোর সঙ্গে কাজ করে উল্লেখযোগ্য আর্থিক মুনাফা অর্জন করে, এবং ২০০০ সালে স্বাক্ষরিত যুক্তরাষ্ট্র-জর্ডান মুক্ত বাণিজ্য চুক্তি অনুযায়ী, জর্ডানকে অগ্রাধিকারমূলক মর্যাদা দেওয়া হয়েছে।

টেক্সটাইল ও পোশাক খাতটি এমন একটি গুরুত্বপূর্ণ খাত যা জর্ডানের মোট দেশজ উৎপাদনে গুরুত্বপূর্ণ অবদান রাখে এবং হাজার হাজার স্থানীয় ও প্রবাসী শ্রমিকের জন্য কর্মসংস্থান সৃষ্টি করে। রিপোর্ট অনুযায়ী, এই খাত জর্ডান থেকে যুক্তরাষ্ট্রে মোট রপ্তানির প্রায় ৭৯% জোগান দেয়।

মার্কিন সিদ্ধান্তের চূড়ান্ত বাস্তবায়ন শিল্পাঞ্চলগুলোতে প্রভাব ফেলবে, কারণ এই অঞ্চলগুলোতে এমন অনেক কারখানা রয়েছে যেগুলো যুক্তরাষ্ট্রে রপ্তানির ওপর নির্ভরশীল। শুল্ক আরোপের ফলে এসব কারখানা প্রতিযোগিতামূলক থাকার ক্ষেত্রে বড় ধরনের চ্যালেঞ্জের মুখোমুখি হবে, যার ফলে উৎপাদন হ্রাস বা এমনকি কিছু কারখানা বন্ধ হয়ে যাওয়ার আশঙ্কা দেখা দিতে পারে।

এই শুল্কের নেতিবাচক প্রভাব মোকাবিলায় বেশ কয়েকটি ব্যবস্থা গ্রহণ করা যেতে পারে—যেমন রপ্তানি বাজার বৈচিত্র্যকরণ, নতুন বাজার খোঁজা, পণ্যের মান উন্নয়ন, এবং প্রতিযোগিতা বৃদ্ধির জন্য উদ্ভাবন ও আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার।

সার্বিকভাবে, যুক্তরাষ্ট্রের শুল্ক জর্ডানের রপ্তানির ওপর যে চ্যালেঞ্জ তৈরি করেছে তা দেখিয়ে দেয়—অর্থনৈতিক সংকট মোকাবেলায় সরকারি ও বেসরকারি খাতের মধ্যে সমন্বয়ের গুরুত্ব কতটা। জর্ডানের শিল্প খাত এই সংকট কাটিয়ে উঠতে এবং পুনরায় প্রবৃদ্ধির পথে ফিরে যেতে সক্ষম।

অনেক কারখানাই জর্ডানে কার্যক্রম শুরু করেছিল মূলত যুক্তরাষ্ট্র-জর্ডান মুক্ত বাণিজ্য চুক্তির সুবিধা নেওয়ার জন্য। এই চুক্তি হাজার হাজার জর্ডানিয়ান ও অভিবাসী শ্রমিকের জন্য কর্মসংস্থান সৃষ্টি করেছে এবং রপ্তানি বৃদ্ধির ও বিনিয়োগ আকর্ষণের মাধ্যমে জাতীয় অর্থনীতিকে সমর্থন করেছে।

তবে, যুক্তরাষ্ট্রের শুল্ক আরোপ এই সমীকরণকে পরিবর্তন করে দিতে পারে, কারণ এতে রপ্তানি কম লাভজনক হয়ে পড়বে, যা কিছু কারখানাকে উৎপাদন লাইন বন্ধ করে দিতে বা অন্য দেশে স্থানান্তরিত হতে প্ররোচিত করতে পারে। এর ফলে জাতীয় ও অভিবাসী—উভয় শ্রমিকই চাকরি হারাতে পারেন, যা হাজার হাজার পরিবারের আয় ও স্থিতিশীলতার ওপর সরাসরি প্রভাব ফেলবে।

আমরা, ইউনিয়নের পক্ষ থেকে বিশ্বাস করি যে, এই পরিস্থিতি তাৎক্ষণিকভাবে সরকারের হস্তক্ষেপ দাবি করে, যাতে ক্ষতিগ্রস্ত শিল্পগুলোকে সহায়তা করা যায়। এর জন্য প্রণোদনা প্যাকেজ, আর্থিক সহায়তা, এবং বাণিজ্য অংশীদারদের সঙ্গে পুনরায় আলোচনা করার মাধ্যমে রপ্তানির ধারাবাহিকতা বজায় রাখা এবং চাকরির নিরাপত্তা নিশ্চিত করা জরুরি।

জানা প্রয়োজন

জানা জরুরি যে, শ্রমিকদের আবাসন ও ডরমিটরি কেবলমাত্র একটি আইনগত বাধ্যবাধকতা নয়। বরং এটি একটি প্রত্যক্ষ বিনিয়োগের উপাদান, যা একটি প্রতিষ্ঠান—বড় হোক বা ছোট—তার সাফল্যের জন্য অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। শ্রমিকদের স্থিতিশীলতা কাজের মান ও উৎপাদন বৃদ্ধিতে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রাখে। একজন শ্রমিক, যিনি নিরাপদ ও স্বাস্থ্যকর পরিবেশে বাস করেন, তিনি তার কাজের প্রতি আরও উৎপাদনশীল, দায়িত্বশীল এবং সেই নিয়োগকর্তার প্রতি বিশ্বস্ত থাকবেন, যিনি মানব মর্যাদাকে সম্মান করেন।

অতএব, শ্রমিকদের আবাসনে সুরক্ষামূলক ব্যবস্থার ব্যবস্থা—যেমন বায়ুচলাচল, জরুরি নির্গমন পথ, অ্যালার্ম ও অগ্নি নির্বাপন ব্যবস্থা এবং পর্যাপ্ত স্যানিটারি সুবিধা—অত্যন্ত প্রয়োজনীয়। এটি নিয়োগকর্তার দায়িত্ব সম্পর্কে সচেতনতা এবং শ্রমিকদের সুরক্ষা নিশ্চিত করার আন্তরিকতার প্রতিফলন।

শ্রমিকদের ডরমিটরিতে সুরক্ষা নিশ্চিত করা যতটা গুরুত্বপূর্ণ, ততটাই গুরুত্বপূর্ণ একটি নিরাপদ কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করা। স্বাস্থ্যকর ও আরামদায়ক বাসস্থান সরাসরি কর্মক্ষমতার উপর প্রভাব ফেলে, অনুপস্থিতি ও দুর্ঘটনা কমায় এবং প্রতিষ্ঠানের সামাজিক ও নিয়ন্ত্রক কর্তৃপক্ষের কাছে একটি ইতিবাচক ভাবমূর্তি তৈরি করে।

ইউনিয়ন জোর দিয়ে বলছে যে, মানব মর্যাদা বিভাজ্য নয় এবং শ্রমিকদের ডরমিটরি কর্মপরিবেশের একটি অপরিহার্য অংশ। আবাসন যত বেশি নিরাপদ ও ভালোভাবে সজ্জিত হবে, শ্রমিকরাও ততটাই মানসিক ও শারীরিকভাবে স্থিতিশীল থাকবেন, যা শেষ পর্যন্ত উৎপাদন প্রক্রিয়ার স্থিতিশীলতায় প্রতিফলিত হবে।

নিয়োগকর্তার বিনিয়োগ শুরু হয় শ্রমিকদের নিরাপত্তা এবং উপযুক্ত কর্মপরিবেশ সৃষ্টির মধ্য দিয়ে। এই প্রেক্ষিতে, আমরা সেই সব নিয়োগকর্তার উদ্যোগের প্রশংসা করি যারা শ্রমিকদের জন্য সম্মানজনক আবাসনের ব্যবস্থা করেছেন, এবং অন্য সকল কারখানাকে এই বিষয়ে সর্বোচ্চ গুরুত্ব দেওয়ার আহ্বান জানাই, এবং কখনোই এটি অবহেলা না করার অনুরোধ করি।

এফইএস-এর সহযোগিতায়, শ্রমিকদের অধিকার ও ইউনিয়ন সংগঠনের প্রসারে কর্মশালাগুলো পরিচালিত হয়েছে

টেক্সটাইল ও পোশাক ইউনিয়ন জার্মান ফ্রিডরিশ এবার্ট স্টিফটং (FES)-এর সহযোগিতায় শ্রমিকদের অধিকার ও ইউনিয়ন সংগঠন সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে একাধিক বিশেষায়িত কর্মশালা আয়োজন করে। এই কর্মশালাগুলো দুই দিনব্যাপী অনুষ্ঠিত হয় আকাবা, তাফিলা, কারাক প্রদেশ এবং ইরবিদের আদ-দুলাইল, তাজামু'আত ও এল-হাসান শিল্পাঞ্চলে।

এই কর্মশালার উদ্দেশ্য ছিল শ্রমিকদের তাদের ইউনিয়ন ও শ্রম অধিকার সম্পর্কে সচেতন করা এবং ইউনিয়ন ও সামাজিক অংশীদারদের মধ্যে স্বাক্ষরিত খাতভিত্তিক চুক্তিগুলো সম্পর্কে অবহিত করা, যেগুলো শ্রমিকদের জন্য গুরুত্বপূর্ণ সুবিধা ও প্রণোদনা অন্তর্ভুক্ত করে।

আকাবা প্রদেশে অনুষ্ঠিত কর্মশালায় স্থানীয় বিভিন্ন কারখানার ২৫ জন শ্রমিক অংশগ্রহণ করেন। এই কর্মশালার উদ্বোধন করেন ইউনিয়নের ভাইস প্রেসিডেন্ট খালেদ আল-ইমরানি। কর্মশালায় ইউনিয়নের সাধারণ সমন্বয়কারী আর্শাদ আলী খান, প্রাদেশিক প্রতিনিধি আহলাম আবু যায়েদ, এবং ইউনিয়নের প্রশিক্ষক প্রকৌশলী বাসিল আল-হারুন উপস্থিত ছিলেন। এছাড়াও, FES-এর কান্ট্রি ম্যানেজার, জনাব স্ভেন শেভারসেনস্কি অংশগ্রহণ করেন এবং শ্রমিকদের ইউনিয়ন অধিকার শক্তিশালী করতে অব্যাহত সহযোগিতার গুরুত্ব তুলে ধরেন।

আল-ইমরানি জানান, ইউনিয়ন সর্বদা শ্রমিকদের তাদের অধিকার ও দায়িত্ব সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধিতে কাজ করে যাচ্ছে এবং জোর দিয়ে বলেন—ইউনিয়ন কমিটিগুলোর (জর্ডানিয়ান ও অভিবাসী শ্রমিকদের উভয়ের) ভূমিকা সক্রিয় করা অত্যন্ত জরুরি, যাতে শ্রমিকদের সঙ্গে কোম্পানি ব্যবস্থাপনা ও ইউনিয়নের মধ্যে যোগাযোগ বৃদ্ধি পায়। তিনি ইউনিয়ন কর্তৃক স্বাক্ষরিত খাতভিত্তিক চুক্তিগুলোর দিকেও দৃষ্টি আকর্ষণ করেন, যার আওতায় সরকার কর্তৃক সর্বনিম্ন মজুরি বৃদ্ধি থেকে টেক্সটাইল খাতকে অব্যাহতি দিয়ে শ্রমিকদের বেতনে ১০ দিরহামের বৃদ্ধি অন্তর্ভুক্ত ছিল।

এছাড়াও, তাজামু'আত শিল্পাঞ্চলের সাহাব এলাকায় ইউনিয়ন সামাজিক অংশীদারদের সঙ্গে স্বাক্ষরিত খাতভিত্তিক চুক্তি ও শ্রম আইনে শ্রমিকদের অধিকার সংক্রান্ত একটি কর্মশালা আয়োজন করে। এই কর্মশালাটি ইউনিয়নের স্থানীয় প্রতিনিধি ইমান নাসরাল্লাহ পরিচালনা করেন।

আদ-দুলাইল ইউনিয়ন অফিসে অনুষ্ঠিত একটি অনুরূপ কর্মশালায় ২৫ জন নারী ও পুরুষ শ্রমিক অংশগ্রহণ করেন। এই কর্মশালাটি সহকর্মী সানা আবু নামুস এবং আর্শাদ খানের তত্ত্বাবধানে অনুষ্ঠিত হয়। ইউনিয়নের প্রশিক্ষক প্রকৌশলী বাসিল আল-হারুন জর্ডানের শ্রম আইন অনুযায়ী শ্রমিকদের অধিকার ও দায়িত্ব নিয়ে আলোচনা করেন এবং কর্মক্ষেত্রে শ্রমিকদের মিথস্ক্রিয়ার একটি চিত্র তুলে ধরেন। তিনি খাতভিত্তিক চুক্তি ও অতিরিক্ত সুবিধাগুলোও তুলে ধরেন যা ইউনিয়নের প্রচেষ্টায় অর্জিত হয়েছে।

ইরবিদের এল-হাসান শিল্পাঞ্চলে অনুষ্ঠিত কর্মশালায় ২১ জন শ্রমিক অংশগ্রহণ করেন। এখানে প্রকৌশলী বাসিল আল-হারুন ইউনিয়নের ভূমিকা, সদস্যপদ গ্রহণের গুরুত্ব এবং শ্রমিকদের অধিকার রক্ষায় ইউনিয়নের ভূমিকা নিয়ে ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ প্রদান করেন। তিনি সামাজিক অংশীদারদের সঙ্গে স্বাক্ষরিত চুক্তিসমূহ পর্যালোচনা করেন এবং ইউনিয়নের মাধ্যমে সর্বনিম্ন মজুরি বৃদ্ধির প্রচেষ্টা ও অন্যান্য প্রতিষ্ঠান যেমন মেডল্যাব ল্যাবরেটরির সঙ্গে চুক্তি (যার আওতায় শ্রমিক ও তাদের পরিবার ৩০% ছাড় পেয়ে থাকে) সম্পর্কে আলোচনা করেন। এই কর্মশালাটি সহকর্মী আহলাম আল-তিরাওয়ি এবং রাওয়ান আল-গাজাওয়ি পরিচালনা করেন।

একইভাবে, ইউনিয়ন তাফিলা ও কারাক প্রদেশে দুইটি কর্মশালা আয়োজন করে, যা পরিচালনা করেন সহকর্মী দিনা আবু কাদিরি এবং মানাল আল-রাওয়াশদেহ।

এই বিশেষায়িত কর্মশালাগুলোর লক্ষ্য হলো শ্রমিকদের মধ্যে ইউনিয়ন সচেতনতা বৃদ্ধি, কাজ ও উৎপাদনের পরিবেশ উন্নত করা, শ্রমিক ও কোম্পানি ব্যবস্থাপনা ও ইউনিয়নের মধ্যে যোগাযোগ জোরদার করা এবং ইউনিয়ন কমিটিগুলোর কার্যকরী ভূমিকা নিশ্চিত করে শ্রমিকদের সমস্যা সনাক্ত ও সমাধানে সহায়তা করা।

ইউনিয়নের অংশগ্রহণে, টেক্সটাইল খাতে প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের অন্তর্ভুক্তি

ইউনিয়নের পক্ষ থেকে ভাইস প্রেসিডেন্ট খালেদ আল-ইমরানি জর্ডানের টেক্সটাইল শিল্পে প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের অন্তর্ভুক্তি অনুষ্ঠিত একটি সংলাপে অংশগ্রহণ করেন। এই সংলাপটি প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের অধিকার বিষয়ক হায়ার কাউন্সিল (HCD) আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (ILO)-এর সহযোগিতায় আয়োজন করে।

সংলাপে ট্রেড ইউনিয়ন ফেডারেশনের সভাপতি খালেদ আল-ফানাতসা, আন্তর্জাতিক ও জাতীয় সংস্থা এবং সিভিল সোসাইটি প্রতিষ্ঠানের প্রতিনিধিরা উপস্থিত ছিলেন। এই আলোচনার লক্ষ্য ছিল অভিজ্ঞতা বিনিময় এবং কর্মক্ষেত্রে অন্তর্ভুক্তি ও ন্যায়বিচার□□ে আন্তর্জাতিক সর্বোত্তম অভ্যাস পর্যালোচনা করা।

তার বক্তব্যে ইউনিয়নের ভাইস প্রেসিডেন্ট পুনরায় নিশ্চিত করেন যে, প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের জন্য মর্যাদাপূর্ণ কর্মসংস্থানে প্রবেশাধিকার নিশ্চিত করা ইউনিয়নের অঙ্গীকারের অংশ। তিনি উল্লেখ করেন যে, ইউনিয়ন তাদের অধিকারগুলো সমষ্টিগত চুক্তিতে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য ক্রমাগত প্রচেষ্টা চালিয়ে যাচ্ছে এবং তাদের কারখানায় সংযুক্ত করতে উৎসাহ দিচ্ছে। তবে তিনি ফিনিক্স সেন্টার ফর ইকোনমিক অ্যান্ড ইনফরমেটিকস স্টাডিজ কর্তৃক পরিচালিত সাম্প্রতিক এক গবেষণার পরিসংখ্যানের কথা উল্লেখ করেন, যেখানে দেখা গেছে ২০২২ সাল থেকে এই ক্ষেত্রে কোনো অগ্রগতি হয়নি।

সংলাপে একটি বিশেষায়িত গবেষণা প্রতিবেদন প্রকাশ করা হয়, যা 'বেটার ওয়ার্ক জর্ডান' কর্মসূচির অংশ হিসেবে ILO ও IFC-এর সহযোগিতায় প্রস্তুত করা হয়েছে। এই গবেষণায় জর্ডানের টেক্সটাইল খাতে কর্মরত পুরুষ ও নারী প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের বর্তমান অবস্থা এবং তাদের শ্রমবাজারে অধিক অন্তর্ভুক্তির পথে বিদ্যমান চ্যালেঞ্জগুলো বিশ্লেষণ করা হয়।

সংলাপের উদ্দেশ্য ছিল একটি আরও অন্তর্ভুক্তিমূলক ও ন্যায়সংগত কর্মপরিবেশ তৈরি, প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের সংযুক্তির মাধ্যমে খাতটির প্রতিযোগিতা সক্ষমতা বৃদ্ধি, এবং কারখানার মধ্যে ক্ষমতায়ন ও সামাজিক ন্যায়বিচার অর্জনের জন্য কার্যকর কৌশল ও উপায় গ্রহণ করা।

Our Opinion
US Tariffs are a Real Threat to Industries and Workers

Last April, in a surprise move, the US administration announced the imposition of 20% tariffs on Jordanian exports to the United States as part of a "reciprocal tariffs" policy aimed, according to the US decision, at protecting US industry and boosting customs revenues.

This decision caused widespread concern in Jordanian economic circles, especially in textile and clothing industry, which is one of Jordan's leading export sectors to the United States. Initial estimates indicate that this decision could lead to a decline in Jordan's exports to the US by between 20% and 30% that may cause a direct loss of between 10,000 and 15,000 jobs, with a significant impact on women workers, who represent more than 75% of the workforce in this sector.

In light of this challenge, the government intervened urgently to negotiate with the US administration with the aim of reducing these tariffs. Indeed, an agreement was reached to reduce the tariff rate to 15% instead of 20%, which is a positive step towards mitigating potential damage to the industrial sector.

However, the challenge remains. If the 15% customs duties continue to be imposed, this could lead to reduction in Jordanian exports to the US, which would have a negative impact on the national economy. Therefore, experts recommend opening formal dialogue with the United States to reconsider the decision, especially in light of the large financial surpluses that American companies achieve

from their work with Jordanian companies, and implementation of the US-Jordan free trade agreement signed in 2000, under which Jordan was granted preferential status.

It is well known that the textile and clothing sector is one of the vital sectors that contributes significantly to the gross domestic product and provides employment opportunities for thousands of national and migrant workers. Reports indicate that this sector accounts for about 79% of Jordan's total exports to the United States.

The final version of the US decision will affect the industrial zones, which are home to many factories that rely heavily on exports to the United States. With the imposition of such tariffs, these factories may face significant challenges in maintaining their competitiveness, which could lead to reduced production or even closure of some facilities.

To deal with repercussions of these tariffs, several measures can be taken, including diversifying export markets by seeking to open new markets to reduce dependence on the US market, improve quality of products, adopt innovation and modern technologies to increase competitiveness.

Overall, the challenges created by US tariffs on Jordanian exports highlight the importance of coordination between the public and private sectors in addressing economic crises through adoption and implementation of well-coordinated effective strategies. The Jordanian industrial sector is capable to overcome this crisis and return to a path of growth and development.

Many factories had started work in Jordan specifically to take advantage of the US-Jordan free trade agreement, which has helped create thousands of jobs for Jordanians and migrants alike, and supported the national economy by increasing exports and attracting investment. However, the imposition of US tariffs could change this equation, as exports will become less profitable, which may prompt some of these factories to shut down production lines or move to other countries, thereby laying off workers, both national and migrants, which will directly affect the income and stability of thousands of families.

With the Participation of JTGCU, a Dialogue Session was Conducted to Promote Inclusion of Persons with Disability in the Textile Sector

JTGCU, represented by Vice President Khaled Al Emrani, participated in a dialogue session organized by the Higher Council for the Rights of Persons with Disabilities (HCD) in partnership with the International Labour Organization (ILO), entitled: 'Promoting the inclusion of persons with disabilities in the textile industry in Jordan'.

President of the Trade Unions Federation, Khalid Al-Fanatsa, and representatives of international and national organizations and civil society institutions attended the session that aimed to exchange experiences and review international best practices to promote inclusion and justice at the workplace.

In his intervention, the Union Vice President reaffirmed the JTGCU's commitment to ensuring the right of persons with disabilities to decent work. He highlighted the JTGCU's ongoing efforts to include the rights of persons with disabilities in collective agreements and encourage their integration in factories. He also noted, that according to a recent study by the Phoenix Center, there has been no increase in the number of workers with disabilities in the factories since 2022.

The session witnessed the launch of a specialized study prepared by the Phoenix Center as part of the 'Better Work Jordan' program implemented in partnership with ILO and IFC. The study addressed the status of male and female workers with disability in the Jordanian textile sector and the challenges facing the expansion of opportunities for their integration into the labour market.

The session aimed to develop more inclusive and equitable work environment, enhance competitiveness of the sector through integration of persons with disability, and adopt effective tools and strategies to achieve empowerment and social justice within factories.

Need to Know

It is necessary to know that providing worker with accommodation is not merely a legal obligation. On the contrary, it is a direct investment element for the success of the establishment, whether it is a large or a small factory. Wellbeing of workers contributes to the improvement of work and production. A worker who lives in safe and healthy environment shall be more productive, committed to his/her tasks, and loyal to an employer who respects their human dignity.

Therefore, provision of safety conditions in workers' accommodation, such as ventilation, emergency exits, alarm and fire extinguishing systems, and adequate sanitary facilities, is essential and reflects employers' awareness of their responsibility and keenness to protect workers, which is the basis of every achievement.

The concern for workers' safety in their dorms is no less important than providing safe working environment. Healthy and comfortable housing has direct impact on performance, reduces absenteeism and injuries, and gives the establishment positive reputation within society and with regulatory authorities.

The General Trade Union of Workers in Garment and Clothing JTGCU stresses that human dignity is indivisible and that workers' accommodation is an integral part of the working environment. The safer and better equipped the accommodation is, the more stable the workers will be, both mentally and physically, which in return will reflect on the stability of the production process.

The employer's investment begins with the concern for workers' safety and creation of suitable working conditions. Based on that, we commend the initiatives of employers who provide decent accommodation for workers, and call on other factories to give this aspect the utmost importance and never underestimate it.

JTGCU and FES have Conducted a Number of Workshops to Promote Workers' Rights and Union Organization

The JTGCU, in cooperation with the Friedrich-Ebert-Stiftung (FES), has organized several specialized workshops for Jordanian workers in governorates of Aqaba, Tafila, Karak and the industrial zones of Dulail, Tajamu'at/ Sahab and El-Hasan in Irbid, over two days at each location. Workshops aimed to raise workers' awareness of their union and labour rights and introduce them to the sectoral agreements signed by the Union and social partners that include important benefits and privileges for workers.

Twenty-five workers from various factories in Aqaba attended the workshop held in the governorate of Aqaba, which was inaugurated by Union Vice President, Khaled Al-Emrani. Representing the Union, Mr. Arshad Ali Khan, the union general coordinator, and Ms. Ahlam Abu Zayed, the Union representative in the governorate, also attended. The workshop trainer was Eng. Basil Al-Haroun. Additionally, FES Resident Representative in Jordan and Iraq, Mr. Sven Schwersensky attended the workshop and highlighted the importance of continued cooperation to strengthen workers' union rights.

Al Emrani pointed out that the Union is constantly working to enhance workers' knowledge of their rights and duties in work and production environment, stressing the importance of activating the role of Union committees, whether of Jordanian or migrant workers, to increase communication between workers and company management and between workers and the Union. He also highlighted the sectoral agreements signed by the Union, which included 10 JDs increase in workers' wages after exempting the textile sector from the government's recent decision to raise the minimum wage.

Additionally, The Union organized a workshop at Tajamu'at Industrial Zone/ Sahab on workers' rights in labour law and the sectoral agreements signed by the Union with social partners, which included benefits for workers. The workshop was organized by Union representative in the industrial zone, Iman Nasrallah.

A similar workshop was organized in Dulail JTGCU office attended by 25 workers, under the supervision of colleagues Sana Abu Namous and Arshad Khan. The trainer Basil Al-Haroun addressed issues relating to Jordanian labour law in terms of rights and duties. He presented a snapshot of workers' interaction at the workplace. He also highlighted sectoral agreements and additional workers' benefits that have been obtained.

At the workshop held in Irbid El-Hassan Industrial zone, attended by 21 workers, the trainer Basil Al-Haroun provided practical training focusing on Union's role in defending workers' rights and the importance of union membership. In addition, he reviewed sectoral agreements signed with social partners and the JTGCU's role in raising the minimum wage, and the discounts that the JTGCU has negotiated with various entities, such as Medlab laboratories, which offer a 30% discount to workers and their families. This workshop was organized by colleagues Ahlam Al-Tirawi and Rawan Al-Ghazawi. Similarly, the JTGCU organized two workshops in Tafila and Karak by colleagues Dina Abu Qadiri and Manal Al-Rawashdeh.

These specialized workshops aim to raise union awareness among workers, ensure better work and production environment, enhance communication between workers, company management and the JTGCU, and strengthen the role of JTGCU committees in effectively following up on workers' issues and resolving problems.

النقابة

رئيس التحرير
فتح الله العمراني

جميع المراسلات ترسل باسم الهيئة الادارية للنقابة
تلفون: 4649962 - فاكس:4632469
عمان - الاردن - الموقع الالكتروني
WWW.JTGCU.ORG

مكتب التجمعات الصناعية / سحاب
هاتف: 064024559
مكتب الظليل : تيلفاكس : 053825333
مكتب الحسن الصناعية: هاتف: 027391650