

## مدونة قواعد العمل النقابي للعاملين في

### النقابة العامة للعاملين في قطاع الغزل والنسيج

#### مقدمة:

إن الهدف من هذه المدونة هو تلخيص قواعد العمل النقابي للموظفين وممثلي العمال العاملين في النقابة العامة للعاملين في قطاع الغزل والنسيج في الأردن بوجه عام وتقديم إرشادات بشأن السلوك الذي يجب اتباعه من قبل الموظفين وممثلي العمال العاملين خلال ممارستهم للعمل النقابي، وبيان توقعات النقابة الرئيسية فيما يرتبط بسلوك الموظف المهني والشخصي، ولا تصف مدونة قواعد العمل النقابي هذه جميع السلوكيات غير المقبولة أو غير القانونية في النقابة، لذا، فإن السلوكيات التي لم تتناولها المدونة، لا تعني أنها سلوكيات مقبولة و/أو قانونية، فالنقابة تتوقع أن يبذل كل موظف وممثل للعمال في النقابة جهداً مخلصاً لفهم المعاني الحرفية لسياسات النقابة والقوانين السارية ومقاصدها والالتزام بها ومفاهيم العمل النقابي.

ووفقاً لهذا التوقع، يتعين على كل موظف وممثل للعمال في النقابة أن يؤكد بشكل رسمي التزامه بمدونة قواعد العمل النقابي هذه، وعند الإبلاغ عن انتهاك مزعوم لمدونة قواعد العمل النقابي، سوف تتخذ النقابة إجراءات سريعة ومناسبة وفقاً للقانون والنظام الداخلي المعمول به لمعالجة هذا الانتهاك وتتخذ العقوبات التأديبية اللازمة.

إن مخالفة مدونة قواعد العمل النقابي هذه يعرضك أنت وزملاؤك في العمل والعمال للخطر، وقد يعرضك إلى إجراءات تأديبية قد تنتهي بإنهاء الخدمات حسب النظام الداخلي، وفي حالات معينة، قد يؤدي عدم الامتثال لهذه المدونة أيضاً إلى إحالة المسألة إلى السلطة الحكومية أو القضائية المختصة في المملكة.

يُفترض أن يقوم كل موظف وممثل للعمال منا بقراءة وفهم المدونة الخاصة بالعمل النقابي هذه والالتزام بها، حيث تقدم المدونة دليلاً يترجم قيمنا الأساسية إلى سلوكيات يومية خلال العمل النقابي، لذا يرجى الاحتفاظ بمدونة قواعد السلوك المهني في مكان مناسب ليسهل لك الرجوع إليها في المستقبل والالتزام بمضمونها.

#### العمل في النقابة

بعد قراءتك لمدونة قواعد العمل النقابي قد تكون لديك بعض الأسئلة أو تواجه مواقفاً تعتقد بأنها لم تُناقش بالقدر الكافي بالمدونة، لذا فإذا كنت تود الاستفسار أو تطلب توضيحات تتعلق بالمدونة، أو سياسات النقابة، أو النظام الداخلي للنقابة أو سياسة السرية فيتعين عليك التواصل مع مسؤولك المباشر لمزيد من التوضيح.

#### سياسة النقابة بإيجاز:

تعتمد النقابة عليك كموظف أو ممثل للعمال في دعم العمل النقابي للنقابة لتحقيق أهدافها، حيث تصف النقاط الآتية بإيجاز كيفية العمل بمسؤولية في بيئة عمل تتوافق مع المدونة:

- تعرف على المعايير، الأنظمة والتعليمات وتعايش معها، لا شك أن المعرفة بالقوانين السارية وسياسات النقابة وقيمها الأساسية واتباعها، تمكّن كل واحد منا أن يعمل كنموذج يُحتذى به.
- تعرف على المدونة والسياسات الخاصة بالنقابة واطرح الأسئلة حيث انه من المتوقع منك أن تكون على دراية بها بوظيفتك ومستوى المسؤولية.
- لا تتجاهل الانتهاكات، بلغ عنها، نحن جميعاً بحاجة إلى التعامل مع المدونة وسياسات النقابة بجدية، فإذا كنت ترى بأن أحد الأشخاص ينتهك المدونة أو سياسة النقابة فيجب عليك إبلاغ الإدارة فوراً.

### على من تطبق مدونة قواعد العمل النقابي؟

يتم تطبيق مدونتنا على جميع الموظفين العاملين في النقابة وممثلي العمال أو أي شخص تتعاقد معه النقابة لغايات العمل النقابي وبغض النظر عن المسمى الوظيفي، فكل واحد منا، وفي أي مكان بالعمل مطالب بالالتزام بالسلوك وفقاً لهذه المعايير عند التعامل مع العمال أو أصحاب العمل أو الشركاء المحتملين، وبالتالي فإن عدم الالتزام بهذه المدونة قد ينتج عنه اتخاذ إجراء تأديبي يصل إلى حد الفصل من العمل وفقاً للنظام الداخلي للنقابة والمسائلة القانونية وفقاً للقوانين النافذة في المملكة.

### المعرفة والعمل بروح الفريق:

التميز يعتمد على الأفراد الذين يتحملون مسؤولية اكتساب الخبرات المهنية والنقابية وتطويرها، فمجال عملنا يتطلب منك المواظبة على متابعة ما يحدث من تطورات في هذا المجال وصقل كفاءتك وخبراتك وتطوير نفسك باستمرار بكل ما هو جديد.

كما أن عملنا كفريق عمل واحد هو أقوى من العمل الفردي والمعرفة الفردية، لذا يجب عليك:

- 1- العمل بروح الفريق والتعاون مع الزملاء في العمل، الأمر الذي سيضمن لنا ما نطمح إليه من العمل النقابي الفعال.
- 2- التعاون على تلافي الأخطاء والتشاور وإبداء الرأي وتشارك الآراء بما يصب في مصلحة النقابة والعمال.
- 3- عدم التدخل في شؤون الآخرين داخل العمل.
- 4- الالتزام بساعات العمل المحددة من قبل المسؤول المباشر وعدم التهاون بها سواء في موقع النقابة أو في الميدان.

### أسرار العمل والنقابة

لا يجوز لك استخدام أو الإفصاح عن أي معلومات أو الأسرار التي أُتيح لك الوصول إليها أو الحصول عليها نتيجة عمك النقابي في النقابة، وتشمل هذه المعلومات على سبيل المثال لا الحصر (خطط الأعمال ومعلومات أصحاب العمل ومعلومات الموظفين).

إذا كانت لديك أي أسئلة حول خصوصية البيانات و/أو أمن المعلومات، استشر المسؤول المباشر في النقابة.

## مبادئ عامة في العمل النقابي

يتوجب عليك الالتزام بما يلي:

1. الدفاع عن حق العمال في قطاع الغزل والنسيج جميعاً- دون تمييز- في فرص عمل متساوية، وحق العمال والعاملات في الأمان الوظيفي، والأجر الذي يكفي احتياجاتهم، وعلاقات العمل العادلة.
2. حق جميع العمال في قطاع الغزل والنسيج في التمتع بالحريات والخدمات دون تمييز بسبب الجنس، أو الدين، أو العرق، أو الوضع الاجتماعي، أو الرأي السياسي.
3. حق جميع العمال في قطاع الغزل والنسيج في الانخراط بالعمل النقابي بإرادتهم الحرة، وممارسة العمل النقابي دون قيود من أي نوع.
4. الدفاع عن مبادئ الديمقراطية، والمساواة، والحق في التنظيم، وحرية الرأي والتعبير.
5. احترام الآخر، وقبول الاختلاف والتنوع وتعددية الآراء، ورفض العنف بكافة أشكاله.
6. الامتناع عن أي عمل أو نشاط يتنافى مع مبادئ المساواة وعن أي فعل أو خطاب من شأنه تبرير أو تجميل الممارسات التمييزية
7. الالتزام بمبادئ الديمقراطية ومعايير الشفافية والمساءلة في العمل النقابي.

## في مجال العمل النقابي

يتوجب عليك الالتزام بما يلي:

1. الالتزام بتعزيز القيم الديمقراطية ومبادئ المساواة ومناهضة كافة أشكال التمييز في أماكن العمل، وفي المجتمع بصفة عامة.
2. الدفاع عن حقوق النساء العاملات، وتبني قضاياهن النوعية، والعمل على تمكينهن من التعبير عن مشاكلهن، ومطالبهن، ومقاومة ما يمكن أن يتعرضن له من أشكال التمييز أو العنف.
3. العمل على رفع الوعي المجتمعي بقضايا النساء العاملات وكسب الحلفاء والمناصرين لها.
4. الاعتراف بخصوصية قضايا المرأة العاملة، وتقديم الخدمات التي تستجيب لحاجات ومشكلات النساء العاملات في أماكن عملهن.
5. الالتزام باتخاذ موقف واضح بشأن قضايا العنف والتحرش التي تثار في القطاع، والإعلان عنه دون موارد.

6. السعي للتعاون والتنسيق مع منظمات المجتمع المدني وجميع الهيئات والمؤسسات الديمقراطية التي تتبنى الدفاع عن قضايا العمال وتتفق مع مبادئنا النقابية.

### في مجال العمل داخل النقابة

يتوجب عليك الالتزام بما يلي:

1. الالتزام ببناء نقابة ديمقراطية يشارك جميع أعضائها وعضواتها بصورة متساوية في صياغة قراراتها وسياساتها، ووضع لوائحها، ويختارون ممثلهم بحرية دون تدخل أو قيود من أي نوع.
2. الالتزام بمعايير الشفافية والمحاسبة وتطوير آليات فعالة للرقابة الذاتية الداخلية.
3. تحفيز ودعم مبادرات الأعضاء والعضوات الفردية والجماعية لتطوير العمل النقابي في شتى المجالات وعلى الأخص قضايا المساواة والواقع الخاص بالمرأة العاملة.
4. الالتزام بتطوير البنية التنظيمية للنقابة التي تكفل تعزيز المساواة بين الجنسين، وتكفل مشاركة النساء النقابيات في اتخاذ القرار.
5. الالتزام بتقديم كافة أشكال الدعم والمساندة للنساء النقابيات اللاتي يتعرضن لأي صورة من صور العنف أو الإساءة إلى السمعة بسبب ممارستن للعمل النقابي.

### الآليات التنفيذية

1. تنمية قدرات ومهارات النقابيين وتمكينهم ودعمهم لتحسين أدائهم النقابي.
2. إعداد برامج تدريبية وندوات لنقل الخبرات وتبادل المعلومات بين جميع الأعضاء والعضوات وتشجيع النساء النقابيات على المشاركة من خلال مراعاة الوقت والمكان المناسب لظروفهن الأسرية .
3. إعداد برامج مختصة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص يشارك فيها الرجال النقابيين لتحسين دور النساء العاملات وتطوير قدراتهن في العمل النقابي ومراكز صنع القرار.
4. نشر الوعي بالقضايا الخاصة بالمرأة العاملة كإجازة الأمومة، والعنف والتحرش الجنسي داخل أماكن العمل وجميع القضايا المتعلقة بالمساواة والتمييز على أساس النوع الاجتماعي.
5. توجيه المزيد من الحملات لحث أصحاب العمل على تحسين بيئة عمل المرأة التشريعية والاقتصادية والاجتماعية.

### حالة تضارب المصالح

لا يجوز لك استخدام منصبك في النقابة لتحقيق مكاسب أو مزايا شخصية غير لائقة لك أو لآحد أفراد عائلتك أو معارفك، كما ينبغي تجنب أي موقف يتسبب أو يبدو إنه سيتسبب في تضارب بين مصالحك الشخصية ومصالح النقابة.

لذا، ينبغي الإبلاغ عن حالات تضارب المصالح المحتملة إلى الإدارة فوراً لتحديد الطريقة المثلى لمعالجة الموقف، ويتعين على الموظفين عدم الاشتراك في التصرف أو المعاملة حتى يتلقوا موافقة كتابية بالقيام بذلك من قبل مدراءهم ومسؤول الامتثال المختص.

المدير الإداري المسؤول عن الالتزام بمدونة السلوك في النقابة

فتح الله العمراني

هاتف:

البريد الإلكتروني:

المدير الإداري المسؤول عن الالتزام بمدونة السلوك هو الشخص المعني الذي يمكنك أن تطرح عليه الأسئلة والمخاوف المرتبطة بقضايا الالتزام بهذه المدونة، وعلى كل الموظفين والمسؤولين رفع تقارير بأي مخالفة لهذه المدونة التي هم على دراية بها.

تتميز نقابة العاملين في الغزل والنسيج بسياسة عدم الانتقام التي تحميك من أن ينتقم منك أحد لإثارة مخاوفك بنية حسنة.