රෙදිපිළි, ඇඟලුම් සහ ඇඳුම් කර්මාන්තයේ පොදු සේවක වෙළඳ සංගමය

2019 සාමූහික ගිවිසුම

බල කළ හෝ අනිවාර්ය ශ්‍රමය සම්න්ධයෙන් වන සියලුම ආකාරයන් පිටු දැකීම

() සතියකට නිත්‍ය සේවය කිරීමේ වේලාව පැය 48 ක් ඉක්ම නොයා යුත්තේය. බල කළ හෝ අනිවාර්ය අතිකාල වැඩ නොතිබිය යුත්තේය. සියලු අතිකාල ස්වේච්ඡා පදනමක් මත විය යුත්තේය. සේවය කළ සියලු අතිකාල සඳහා කම්කරු නීතියේ විධිවිධානයන්ට අනුකූලව හානිපූර්ණය කළ යුත්තේය.

(ඊ) රැකියා අවසරපත් සහ නේවාසික කාඩ්පත් අලුත් කිරීමට අදාල අවස්ථානුගත කාරණාවන් හැර සේවකයින්ගේ විදේශ ගමන් බලපත්‍ර හෝ ඕනෑම වෙනත් පෞද්ගලික ලේඛන කුමන හෝ ආකාරයේ කිසිදු හේතුවක් මත සේවායෝජක විසින් රඳවා තබා ගැනීමක් නොකරනු we;'

බඳවා ගැනීමේදී සහ වැඩ කිරීමේදී ප්‍රචණ්ඩත්වය, හිරිහැරය සහ වෙනස් කොට සැළකීම පිටුදැකීම

සියලු සේවායෝජකයන් විසින් සේවා ස්ථානයෙහි සහ සේවකයන් අතර ප්‍රචණ්ඩත්වය, හිරිහැරය සහ වෙනස් කොට සැළකීමෙන් ආරක්ෂාව තහවුරු වන අවශ්‍ය පියවර යොදා ගැනීම සහ ප්‍රතිපත්ති අනුගත කිරීම කළයුතු වන්නේය. සේවායෝජකයන් විසින්,

() සියලු ආකාරයේ ප්‍රචණ්ඩත්වය, හිරිහැරය සහ වෙනස් කොට සැළකීම තුළින් නිදහස් සේවකයන් සඳහා වූ සේවක වටපිටාවක් ප්‍රවර්ධනය කළයුතු වන්නේය. සේවායෝජකයින් විසින් මෙම ගිවිසුමේ දින සිට මාස 4 ක කාලයක් ඇතුලතදී අමාත්‍යාංශය මගින් අනුමත කරනු ලබන තම අභ්‍යන්තර අතුරු නීතිවල කොටසක් වශයෙන් අමාත්‍යාංශය මගින් අනුගත කරනු ලැබූ ආකාරයෙන් අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්තියක් අනුගත කිරීම මාර්ගයෙන් සියලු ආකාරයේ ප්‍රචණ්ඩත්වය, හිරිහැරය සහ වෙනස් කොට සැළකීම තහනම් කළයුතු වන්නේය. ප්‍රචණ්ඩත්වය, හිරිහැරය සහ වෙනස් කොට සැළකීමේ තහනම් වූ කාරණාවන් අතරට කුමන හෝ ආකාරයේ ඕනෑම හේතුවක් මත සේවකයන්ට පහරදීම, වාචික හිංසනය හෝ තර්ජනය කිරීම, දඬුවම් පැමිණවීමේ හානිකර ක්‍රියාවන් මෙන්ම සියලුම ආකාරයේ ලිංගික හිංසනයන්ද ඇතුළුව ශාරීරික මානසික සහ ආර්ථික ප්‍රචණ්ඩත්වය සහ හිරිහැරය ඇතුලත් වන්නේය. මෙම ප්‍රතිපත්තිය ශාරීරික, මානසික සහ ආර්ථිකමය ප්‍රචණ්ඩත්වය වළක්වාලීමට ක්‍රියාමාර්ග දක්වනු ලබන අතර ඕනෑම සේවකයෙකු එවැනි ක්‍රියාවන්ට යටත් වන්නේ නම් අනුගමනය කළහැකි පැමිණිලි කිරීමේ ක්‍රියා පටිපාටිය දක්වනු ලබයි.

(ඊ) ජාතිය, වර්ණය, ලිංගිකත්වය, ආගම, දේශපාලන මතවාද, ජාතිකත්වය, ආබාධිතතාව හෝ සංගම් සාමාජිකත්වය හෝ සංගමයේ කටයුතු වලට සහභාගී වීම යන පදනම මත ඕනෑම සේවකයෙකුට එරෙහිව වෙනස් කොට සැළකීමක් හෝ සමානව අවස්ථාවන් වළක්වාලීම හෝ සමානව සැළකීම වළක්වාලිම නොකළ යුත්තේය.

(ක්) සේවකයන් මෙම ගිවිසුමේ නියමයන්, අදාල වන නීති සහ පොදු සදාචාර අනතුරේ හෙළන හෝ උල්ලංඝනය වන හෝ පටහැනි වන ආකාරයට සේවකයන්ව නිරාවරණය නොවන සීමාව තුළ සේවකයන්ගේ තනි රැකියා ගිවිසුම් නියමයන් බලාත්මක කිරීමට අදාල තම සේවායෝජකයන්ගේ උපදෙස් වලට අනුකූලව කටයුතු කළයුතු වන්නේය.

(ඈ) පහත සඳහන් කාරණා මාර්ගයෙන් අංශයෙහි කාන්තාවන්ගේ කාර්ය භාරය දිරිමත් කිරීම සහ සහයෝගය දීම කළයුතු වන්නේය. එනම්,

^ කාන්තාවන් සඳහා හැකියාව ඇති කරවන සහයෝගීතා පරිසරයක් සැපයීම මගින්

^ තමාගේ වෘත්තීය උසස් කර ගැනීමට සහ ආරක්ෂාව සහ අනෙකුත් රැකියා දිරි දීමනාවන්ට ඇති සමාන අවස්ථාවන් සහ අයිතිය සහතික කිරීම මගින්

^ කාන්තා සේවිකාවන්, විශේෂයෙන්ම කාන්තා සංක්‍රමණික සේවිකාවන්,

  ^ රැකියා අයදුම් පත්‍රවල අවශ්‍යතාවය පරිදි ගර්භණීභාව පරීක්ෂාවක් ඇතුලත් නොකිරීම මාර්ග යෙන් සේවිකාවගේ රටෙහි ස්වකීය ව්‍යවස්ථාව මගින් ඔවුන් එවැනි පරීක්ෂාවන් කරන බවට වන අවශ්‍යතාවයක් නොමැත්තේ නම් සංක්‍රමණික සේවිකාවන් සඳහා ගර්භණීභාව පරීක්ෂාවන් සිදු නොකරන හෝ අවශ්‍ය නොකරන සේවය ලබා ගන්නා බඳවා ගැනීම් නියෝජිත ආයතන වලට නිශ්චිතව දැනුම්දීම මාර්ගයෙන්

  ^ අංශයෙහි රැකියාවන්ට අයදුම්කරන කාන්තාවන් වෙනුවෙන් ගර්භණී බව පරීක්ෂාවන්හි ප්‍රතිඵල වලට අවිනිශ්චිත වූ සම්බන්ධිත කුලියට ගැනීමේ තීරණ නොගැනීම මාර්ගයෙන්

  ^ ජෝර්දානයේ සේවයට ඔවුන් බඳවා ගනු ලැබීමට ප්‍රථමයෙන් (එවැනි පරීක්ෂාවන් ගනු ලැබීමේ අවශ්‍යතාවය ඔවුන්ගේ ජාතික ව්‍යවස්ථාව මගින් අවශ්‍යතාවයක් කර නොමැත්තේ නම්) සඳහා වන ගර්භණී භාවය පිළිබඳ පරීක්ෂාවන් තහනම් කිරීම මාර්ගයෙන්ද වේ.

වගන්තිය (11) : ශාරීරික සහ මානසික සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාව

අමාත්‍යාංශය විසින් නිකුත් කළ ඕනෑම නියාමයන් හෝ උපදෙස් වලට යටත්ව සේවායෝජක විසින් පහත සඳහන් කරුණු වලට අනුකූලව තම සේවකයන් වෙත සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාව සැපයිය යුතු වන්නේය.

මුලින්ම : සේවකයන් සඳහා ශාරීරික සෞඛ්‍ය සම්පන්න බව : සේවායෝජක විසින් පහත පරිදි කටයුතු කිරීමට කැප වන්නේය. එනම්,

() ප්‍රමාණවත් සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාව සහ අවශ්‍ය ප්‍රතිකාර සැපයීම සඳහා සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය විසින් සහතික කළ සාමාන්‍ය ශෛල්‍ය වෛද්‍යවරයෙක් සහ අඩුම තරමින් එක් හෙදියක් (පිරිමි හෝ කාන්තා) ඇතුළුව අමාත්‍යාංශය විසින් අනුමත කළ සෞඛ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලයක් සහිතව සුදුසු පරිදි උපකරණ වලින් සමන්විත රැකියා ස්ථානයකදි සෞඛ්‍ය සායනයක් පැවැත් වීම.

(ඊ) සායනය සම්පූර්ණ රාජකාරි වේලාවන් තුළදී විවෘත් කර තැබිය යුතු වන්නේය.

(ක්) සේවායෝජක විසින් සේවකයන් සම්බ්නධයෙන් කරනලද සියලු වෛද්‍ය පරීක්ෂාවන් සම්බන්ධයෙන් වන වාර්තා පවත්වා ගෙන යා යුතු අතර එම වාර්තා එක් එක් සේවකයා වෙනුවෙන් තනි ලිපි ගොනු වලට ගබඩා කර තැබිය යුතු වන්නේය. මෙම වාර්තාවන් සේවකයන්ගේ සෞඛ්‍ය සම්පන්න බව අඛණ්ඩව අධීක්ෂණය කිරීමට සේවකයින් සඳහා වන කලින් කලට පවත්වන වෛද්‍ය පරීක්ෂණ සිදු කරන අවස්ථාවේදී ප්‍රයෝජනයට ගැනීමේ අවස්ථාවක් වශයෙන් යොදා ගනු ලැබිය හැක.

(ඈ) හදිසි අවස්ථාවන්හිදී සේවායෝජකගේ වියදමින් සායනයෙහි වෛද්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය විසින් යෝග්‍ය පරිදි සහ කිසිදු ප්‍රමාදයකින් තොරව සේවකයාට අවශ්‍ය වෛද්‍ය සැළකිල්ල සහ ප්‍රතිකාරයන් ලබාදීම සඳහා විශේෂඥ වෛද්‍යවරයෙක් වෙත හෝ රෝහලක් වෙත (අවශ්‍යතාවය පරිදි) අදාල සේවකයා යොමු කළයුතු වන්නේය.

දෙවනුව : මානසික සෞඛ්‍ය සම්පන්න බව. සේවායෝජකයින් විසින්

() තම සේවකයින්ව ජෝර්දානයෙහි විශේෂඥ මනෝ වෛද්‍ය සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාව වෙත ඔවුන්ව යොමු කිරීම මාර්ගයෙන් ඔවුන්ගේ මානසික සෞඛ්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳව සැළකිළිමත් විය යුත්තේය.

(ඊ) යම් සේවකයෙකු මනෝ වෛද්‍ය සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණ විශේෂඥ වෛද්‍යවරයෙකු වෙත යොමු කිරීමට අවශ්‍ය වන්නේ නම් හෝ එම සේවකයාගේ හෝ සේවිකාවගේ මානසික සෞඛ්‍ය තත්ත්වය තුළින් ඔහුට හෝ ඇයට සේවායෝජකයාගේ කර්මාන්තශාලාවෙහි නොමැති විශේෂඥ සහ උසස් සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාවක් ලබාදිම අවශ්‍ය බවට පෙනී යන්නේ නම් ජෝර්දානයෙහි විශේෂඥ සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණ මධ්‍යස්ථානයන් වෙත ඕනෑම සේවකයෙකු යෝග්‍ය පරිදි යොමු කළයුතු වන්නේය.

(ක්) අවශ්‍ය ප්‍රතිකාර ලැබීමෙන් අනතුරුව පවා සේවකයා සේවය කිරීමට නුසුදුසු බවට තීරණය කරමින් මානසික වෛද්‍යවරයෙක් විසින් නිකුත් කළ වාර්තාවක් නොමැත්තේ නම් මෙම වගන්තියෙහි නියමයන්ට අනුකූලව සේවකයෙකු මනෝ වෛද්‍ය සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණ විශේෂඥයෙකු වෙත යොමු කිරීමේ ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඕනෑම සේවකයෙකු ඉවත් නොකළ යුතු වන්නේය.

(ඈ) මනෝ වෛද්‍ය සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාව, එහි වැදගත්කම සහ ආරක්ෂණ ක්‍රමවේදයන් සම්බන්ධයෙන් පුහුණු වැඩ සටහන් සහ විශේෂඥ පාඨමාලාවන් ලබාදිය යුතු වන්නේය.

වගන්තිය (12) : සේවකයින්ගේ අධ්‍යාපනය සහ ඉගෙනීම

() නිත්‍ය සැසි, දේශන සහ වැඩමුළු පැවැත්වීම මාර්ගයෙන් සේවකයන්ගේ අධ්‍යාපනය සහ පුහුණුවේදී සංගමය සමග සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමට සේවායෝජකයන් එකග වේ.

(ඊ) එවැනි සැසි සහ වැඩමුළු වලට සහභාගී වීමේදී ගත කරනු ලබන කාලය සම්බන්ධයෙන් සේවකයාට හිමි ලැබීම් වලින් කිසිදු මුදලක් සේවායෝජකයන් විසින් අඩු නොකළ යුත්තේය. සහභාගී වන තැනැත්තන් සේවායෝජකගේ කළමනාකාරීත්වය සමග සම්බන්ධීකරණයෙන් සංගමය විසින් තෝරා ගත යුත්තේය.

(ක්) සංගමය විසින් රැකියා වටමාරුව, සේවයට වාර්තා නොකිරීම, සේවක සදාචාර ප්‍රතිපත්ති, ප්‍රචණ්ඩත්වය සහ හිරිහැර කිරීම සහ වෙනත් රැකියා ආශ්‍රිත කරුණු වැනි විෂයන් සම්බන්ධයෙන් සේවායෝජකයින් සමග සම්බන්ධීකරණයෙන් පුහුණු වැඩමුළු සංවිධානය කිරීම මාර්ගයෙන් අඛණ්ඩ අධ්‍යාපනය සහ පුහුණුව සහිත සේවකයන් සැපයිමට උත්සාහ ගතයුතු වන්නේය.

වගන්තිය (14) : සේවකයන්ගේ නිවාස ඒකක

පහත සඳහන් කොන්දේසි තෘප්ත වන පරිදි සංක්‍රමණික සේවකයන් සඳහා නිවාස ඒකක සැපයීමට සෑම සේවායෝජකයෙක්ම පොරොන්දු වේ. එනම්,

() නිවාස ඒකක 2013 ජුලි 1 වන දින නිළ ගැසට් පත්‍රයෙහි පල කරනලද නිවාස ඒකක තුළින් ශරීර සෞඛ්‍යයට හානි කිරීමට අදාල සෞඛ්‍ය උවදුරු වළක්වාලීම සම්බන්ධයෙන් 2013 වර්ෂය සඳහා වූ අංක 1 දරන සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය විසින් නිකුත් කළ ප්‍රමිතිවලට අනුකුල විය යුත්තේය.

(ඊ) නිවාස ඒකකවල තත්ත්වය සහ ඒවා අදාල වන සෞඛ්‍ය ප්‍රමිතීන්ට අනුකුලද යන කාරණාව සම්බන්ධයෙන් අධීක්ෂණය කර පරීක්ෂා කර බැලීමේ කාර්ය සඳහා නිවාස ඒකක වලට ප්‍රවේශ වීමේ අයිතිය සේවායෝජක විසින් සංගමය වෙත ලබාදෙනු ලබයි.

BetterWork
IFC International Finance Corporation WORLD BANK GROUP
ILO International Labour Organization
Canada